

RAPORT FINAL
AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE
A CANDIDAȚILOR PENTRU OCUPAREA POSTURILOR
DE MEMBRI ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.

Primăria Sectorului 5
și
Pluri Consultants Romania S.R.L.

CUPRINS

CAPITOLUL 1 – REFERINȚE	3
CAPITOLUL 2 - ETAPELE PROCEDURII DE SELECȚIE.....	3
2.1. Declanșarea procedurii de selecție	3
2.1. Declanșarea procedurii de selecție	Error! Bookmark not defined.
2.2. Componenta inițială a planului de selecție	4
2.3. Componenta integrală a planului de selecție	7
2.4. Publicarea anunțului de selecție.....	8
2.5. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare	9
2.6 Lista lungă de candidați	Error! Bookmark not defined.
2.7 Lista scurtă de candidați	Error! Bookmark not defined.

CAPITOLUL 1 – REFERINȚE

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la societatea **AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.** pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Sectorul 5 al Municipiului București prin Consiliul Local al Sectorului 5

Întreprinderea publică: Societatea AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.

Societatea este administrată de către Consiliul de administrație format din 7 administratori. Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea Consiliului Local Sector 5 nr. 07/29.01.2025 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație, la societățile la care Sectorul 5 al Municipiului București prin Consiliul Local al Sectorului 5 este asociat unic sau acționar majoritar.

Totodată, prin Hotărârea Consiliului Local Sector 5 nr. 07/29.01.2025 a fost aprobat *Regulamentul de organizare și funcționare a comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul Consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 5.*

CAPITOLUL 2 - ETAPELE PROCEDURII DE SELECȚIE

2.1. Declanșarea procedurii de selecție

Prin adresa nr. 120330/08.01.2025 Sectorul 5 al Municipiului București notifică AMEPIP cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a membrilor consiliului de administrație, în conformitate cu art. 3 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Hotărârea nr. 03 din data de 05 februarie 2025 a Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor **AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.** s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor consiliului de administrație, autoritatea publică tutelară fiind notificată cu privire la aceasta, în data de 12.02.2025 prin Notificarea cu nr. 130039.

Prin adresa nr. 130072/12.02.2025, Sectorul 5 al Municipiului București prin Consiliul Local al Sectorului 5, în calitate de autoritate publică tutelară, a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor societății **AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.**

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție a fost întocmit de către autoritatea publică tutelară, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă din cadrul DIRECȚIEI GENERALE DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ ȘI RELAȚII INTERINSTITUȚIONALE, iar Proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul autorității publice tutelare.

Sectorul 5 al Municipiului București prin Consiliul Local al Sectorului 5, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări în vederea definitivării Componentei inițiale a planului de selecție, incluzând și Scrisoarea de așteptări.

Astfel,

- în data de 20.02.2025, pe site-ul Sectorului 5, a fost publicat Anuntul, înregistrat cu nr. P269/20.02.2025, privind consultarea pentru definitivarea Proiectului Componenta inițială a planului de selecție, precum și Proiectului Scrisoare de așteptări pentru desemnarea membrilor Consiliului de Administrație al societății **AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.**
- Totodată, în data de 20.02.2025, a fost publicat pe site-ul autorității publice tutelare Proiectul Planului de selecție al societății **AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.**, precum și Proiectul Scrisorii de așteptări.
- Prin adresa nr. P272/20.02.2025, Sectorul 5 al Municipiului București, prin Consiliul Local Sector 5, a notificat Administrația Dezvoltare Urbană Sector 5, în calitate de acționar minoritar al Societății **AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.** pentru a face propuneri de modificare/completare a documentelor publicate pe site-ul Autorității publice tutelare, respectiv la Proiect Componentă inițială a planului de selecție și a Proiectului Scrisoare de așteptări pentru desemnarea membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.**
- Prin adresa înregistrată cu nr 440/24.02.2025, Administrația Dezvoltare Urbană Sector 5, în calitate de acționar minoritar al Societății **AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.** a răspuns notificării nr. P272/20.02.2025, menționând că nu are propuneri de modificare/completare a documentelor publicate pe site-ul Autorității publice tutelare.
- în data de 20.02.2025, a fost publicat pe site-ul <https://aes5.ro/categorie/anunturi/> Proiectul Planului de selecție Componenta inițială pentru desemnarea membrilor din cadrul Consiliului de administrație al societății **AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.**, Proiectul Scrisorii de Așteptări pentru procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație din cadrul societății **AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.**

Documentele au fost publicate la:

Sectorului 5 al Municipiului București prin Consiliul Local al Sectorului 5, în secțiunea "Anunțuri publice":

<https://sector5.ro/guvernanta-corporativa/>

<https://sector5.ro/anunt-privind-consultarea-pentru-definitivarea-scrisorii-de-asteptari-pentru-desemnarea-membrilor-ca-ai-societatii-amenajare-edilitara-s5-s-a/>

<https://sector5.ro/proiect-plan-de-selecție -amenajare-edilitara-s5-s-a/>

<https://sector5.ro/proiect-scrisoare-de-asteptari-membrii-ca- -amenajare-edilitara-s5-s-a/>

Societatea **AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.**:

<https://aes5.ro/categorie/anunturi/>

<https://aes5.ro/plan-de-sectie-componenta-initiala-pentru-desemnarea-membrilor-din-cadrul-consiliului-de-administratie-al-societatii-amenajare-edilitara-s5-s-a/>

<https://aes5.ro/scrisoare-de-asteptari-pentru-procesul-de-sectie-a-membrilor-consiliului-de-administratie-din-cadrul-societatii-amenajare-edilitara-s5-s-a/>

Sectorul 5 al Municipiului București, prin Consiliul Local al Sectorului 5, prin adresa nr. 132392/21.02.2025, a înaintat către AMEPIP, solicitarea cu privire la confirmarea respectării valorilor minime ale indicatorilor de performanță prevăzuți în proiectul Scrisorii de așteptări, iar AMEPIP a transmis Sectorului 5 al Municipiului București, prin Consiliul Local al Sectorului 5, adresa nr. 1812/18.03.2025, comunicată prin email și înregistrată la Sectorul 5 al Municipiului București prin Consiliul Local al Sectorului 5 cu nr. 139349/19.03.2025.

Prin Circulara nr. 1360/13.02.2025, înregistrată la sediul autorității publice tutelare cu nr. 134748/03.03.2025, AMEPIP transmite entităților care au calitatea de autorități publice tutelare, nivelul minim al indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari, stabiliți conform metodologiei din anexa nr 2 la Hotărârea Guvernului nr 639/2023.

În vederea respectării cerințelor transmise de către AMEPIP privind respectarea nivelului minim al indicatorilor de performanță, financiari și nefinanțari, stabiliți conform metodologiei din anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr 639/2023, Sectorul 5 al Municipiului București prin Consiliul Local Sector 5, prin compartimentul de Guvernanță Corporativă, a actualizat nivelul minim al indicatorilor de performanță, financiari și nefinanțari, din cadrul Proiectului Scrisorii de așteptări, forma rezultată fiind publicată pe site-ul Autorității publice tutelare în data de 14.03.2025.

Astfel, în data de 14.03.2025, pe site-ul Sectorului 5 al Municipiului București, prin Consiliul Local Sector 5, au fost publicate următoarele documente:

- Anunțul cu privire la actualizarea nivelului minim al indicatorilor de performanță, financiari și nefinanțari, din cadrul Proiectului Scrisorii de așteptări
- Proiect Componenta inițială a planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al societății **AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A**
- Proiect Scrisoarea de așteptări în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății **AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A**

Documentele au fost publicate la:

Sectorului 5 al Municipiului București, prin Consiliul Local Sector 5:

<https://sector5.ro/guvernanta-corporativa/>

<https://sector5.ro/plan-de-sectie-componenta-initiala-pentru-desemnarea-membrilor-din-cadrul-consiliului-de-administratie-al-societatii-amenajare-edilitara-s5-s-a/>

<https://sector5.ro/scrisoare-de-asteptari-pentru-procesul-de-sectie-a-membrilor-consiliului-de-administratie-din-cadrul-societatii-amenajare-edilitara-sector-5-s-a-pentru-perioada-2025-2029/>

S.C. AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.:

<https://aes5.ro/categorie/anunturi/>

Prin adresa cu nr. 139456/19.03.2025, autoritatea publică tutelară, notifică Administrația Dezvoltare Urbană Sector 5 pentru a transmite propuneri de modificare/completare Proiect Componenta inițială a planului de selecție precum și Proiect Scrisoare de așteptări .

În urma analizei documentelor transmise (proiectul Componentei inițiale a planului de selecție precum și Proiectul Scrisorii de așteptări, ca parte a componentei inițiale a planului de selecție), prin adresa nr. 686/14.03.2025, Administrația Dezvoltare Urbană Sector 5 a transmis propunerile acesteia cu privire la modificarea/ completarea Scrisorii de așteptări.

Avand în vedere propunerile de modificare/completare ale acționarului minoritar, a fost întocmit **Referatul de acceptare**, nr. P396/20.03.2025, a propunerilor de completare a Proiectului de Scrisoare de așteptări din cadrul Componentei inițiale a planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație a societății **AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.**

În data de 20.03.2025, a fost întocmit și publicat Anunțul public cu nr. P397, cu privire la acceptarea propunerilor făcute de către acționarul minoritar Administrația Dezvoltare Urbană Sector 5, întrucât acestea se află în concordanță cu HG nr 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, prin Hotărârea Consiliului Local nr. 54/31.03.2025 a fost aprobată componența inițială a planului de selecție pentru desemnarea membrilor din cadrul Consiliului de administrație al societății **AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.**, conform Anexei nr. 1, parte integrantă a prezentei hotărâri, precum și Scrisoarea de așteptări în procesul de selecție a membrilor din cadrul Consiliului de administrație al societății **AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.**, conform Anexei nr. 2, parte integrantă a prezentei hotărâri.

Sectorul 5 al Municipiului Bucuresti prin Consiliul Local al Sectorului 5, în conformitate cu art. 12 din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, a elaborat Proiectul Profilului Consiliului de Administrație, proiect ce a fost pus în consultare pe site-ul autoritatii publice tutelare în data de 21.03.2025.

Documentele au fost publicate la:

Sectorul 5 al Municipiului Bucuresti prin Consiliul Local al Sectorului 5:

<https://sector5.ro/guvernanta-corporativa/>

<https://sector5.ro/anunt-proiect-profil-consiliu-de-administratie-al-societatii-amenajare-edilitara-sector-5-s-a/>

S.C. AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.:

<https://aes5.ro/categorie/anunturi/>

<https://aes5.ro/proiect-profilul-consiliului-de-administratie-amenajare-edilitara-s5-sa/>

Prin adresa nr. P421/21.03.2025, Autoritatea Publică Tutelară aduce la cunoștință acționarului minoritar, Administrația Dezvoltare Urbană Sector 5 publicarea pe pagina de internet a Sectorului 5 al Municipiului București prin Consiliul Local Sector 5, Proiectul Profilului Consiliului de Administrație și Anunțul pentru consultări în vederea definitivării Proiectului Profilului consiliului, în aceeași dată, documentul fiind publicat și pe pagina de internet a **societății AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.**

Administrația Dezvoltare Urbană Sector 5, în calitate de acționar minoritar, prin adresa cu nr 140495/24.03.2025 comunică faptul că nu are propuneri/completări de adus la Proiectul Profilului consiliului.

Prin adresa nr. 143250/02.04.2025, Sectorul 5 al Municipiului București, prin Consiliul Local Sector 5, a transmis către AMEPIP proiectul Profilului consiliului elaborat de Compartimentul Guvernanta Corporativă în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al **societății AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.**

2.3. Componenta integrală a planului de selecție

Comisia de selecție și nominalizare a administratorilor **S.C. AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.** a întocmit și definitivat documentele aferente Componentei integrale a planului de selecție și l-a înaintat autorității publice tutelare în data de 27.05.2025

Sectorul 5 al Municipiului București, prin Consiliul Local Sector 5, a publicat pe site-ul autorității publice tutelare Anunțul cu privire la proiectul Componentei integrale a planului de selecție, înregistrat cu nr. 157301/27.05.2025, iar, prin adresa nr. 157303/27.05.2025, a notificat Administrația Dezvoltare Urbană Sector 5 cu privire la publicarea pe site-ul autorității publice tutelare a Proiectului Componentei integrale a planului de selecție în cadrul societății **AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.**, în scopul consultării acestuia, în vederea definitivării.

Urmare a acestui demers, prin adresa nr. 159137/02.06.2025, Administrația Dezvoltare Urbană Sector 5 transmite Sectorului 5 al Municipiului București, prin Consiliul Local Sector 5 faptul că nu are propuneri de modificare/completare în acest sens.

Ulterior, Administrația Dezvoltare Urbană Sector 5, în calitate de acționar minoritar al societății **AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.**, revine prin adresa înregistrată la Sectorul 5 al Municipiului București, prin Consiliul Local Sector 5 cu nr. 1497/02.06.2025, cu precizarea de a se analiza propunerile de îndreptare a erorilor materiale identificate în componența integrală a planului de selecție.

În data de 02.06.2025, a fost publicat pe site-ul Sectorul 5 al Municipiului București, prin Consiliul Local Sector 5, Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al societății **S.C. AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.**, (însoțit de anexe), precum și Anunțul în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la **S.C. AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.**,

Documentele au fost publicate la:

Sectorul 5 al Municipiului București, prin Consiliul Local Sector 5:

<https://sector5.ro/guvernanta-corporativa/>

<https://sector5.ro/anunt-proiect-componenta-integrala-a-planului-de-sectie-aes-s5-sa/>

<https://sector5.ro/proiectul-componentei-integrale-a-planului-de-sectie-in-cadrul-societatii-amenajare-edilitara-s5-s-a/>

S.C. AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.:

<https://aes5.ro/categorie/anunturi/>

<https://aes5.ro/proiectul-componentei-integrale-a-planului-de-sectie-pentru-societatea-amenajare-edilitara-s5-s-a/>

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 23/03.06.2025, a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție (însoțit de anexe) pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al societății **AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.** și publicată pe site-ul autorității publice tutelare la adresa: <https://sector5.ro/hotararea-nr-23-03-06-2025-a-adunarii-generale-ordinare-a-actionarilor-amenajare-edilitara-s5-s-a/>

Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul **profilului consiliului de administrație**, ca parte din Componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat **Profilul candidatului**, în consultare cu autoritatea publică tutelară. Proiectul Profilului consiliului și proiectul Profilului candidatului fac parte din Componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea Componentei integrale a planului de selecție.

2.4. Publicarea anunțului de selecție

Urmare a depunerii la AMEPIP a Raportului Final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al societății **Amenajare Edilitară S5 S.A.**, înregistrat cu nr. 491/03.03.2026, **AMEPIP**, prin adresa nr. 4038/16.03.2026, a transmis **Decizia nr. 8/16.03.2026**, înregistrată la Sectorul 5 al Municipiului București cu nr. 60350/17.03.2026, prin care a dispus reluarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Andministrație al societății Amenajare Edilitară S5 S.A. în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea deciziei sus-menționate, cu respectarea prevederilor legislației aplicabile în vigoare.

Autoritatea Publică Tutelară Sector 5 a Municipiului București, prin Consiliul Local al Sectorului 5, a publicat anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al societății **AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.** în data de 24.03.2026, pe pagina de internet a Sectorul 5 al Municipiului București, pe pagina de internet a întreprinderii publice **AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.**, pe platforma online AMEPIP, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile *Curierul Național* și *Jurnalul Național* precum și **pe platforma de recrutare online Best Jobs, cu mare vizibilitate la nivel național**, conform anexelor raportului.

Documentele au fost publicate si la:

Sectorul 5 al Municipiului București, prin Consiliul Local Sector 5:

<https://sector5.ro/anunt-de-sectie-pentru-ocuparea-a-7-sapte-posturi-de-membru-in-consiliul-de-administratie-al-amenajare-edilitara-s5-s-a-2/>

S.C. AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.:

AMEPIP:

<https://amepip.gov.ro/anunturi-de-selectie/>

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 27.04.2026, ora 16.00, solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor nu au existat, de asemenea, nu au fost solicitări de clarificări din partea candidaților, ulterioare datei depunerii candidaturilor.

În data de 28.04.2026, Autoritatea Publică Tutelară Sector 5 a Municipiului București, prin Consiliul Local al Sectorului 5, prin adresa înregistrată cu nr. 72876/28.04.2026, a transmis către AMEPIP, în format electronic, dosarele de candidatură ale candidaților înscriși în cadrul procedurii de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor vacante de membru în Consiliul de Administrație al societății Amenajare Edilitară S5 S.A.

2.5. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Având în vedere anunțurile de selecție pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății Amenajare Edilitară S5 S.A., termenul-limită a fost stabilit în data de 27.04.2026, ora 16.00 pentru depunerea în format letric (pe suport de hârtie) la registratura Sectorului 5 al Municipiului București din str. Fabrica de Chibrituri nr. 9-11, Sector 5 și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa de email secretariatcomisie@sector5.ro.

În urma desigilării dosarelor depuse în cadrul procedurii de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății Amenajare Edilitară S5 S.A., Comisia constată că au fost depuse un număr de 14 (paisprezece) dosare, după cum urmează:

Nr. Crt	Nume și prenume	Postul pentru care candidează	Data și ora depunerii dosarului în format letric	Data și ora depunerii în format electronic
1	Irimia Alina Roxana	Administrator A	70779/21.04.2026, ora 15:54	24.04.2026, ora 08:26
		Administrator C		
		Administrator D	Completare: 71817/24.04.2026, ora 09:37	Completare: 23.04.2026, ora 17:30

2	Anghel Anca Mihaela	Administrator A	71120/22.04.2026, ora 12:30	22.04.2026, ora 10:23
		Administrator C	71122/22.04.2026, ora 12:32	22.04.2026, ora 10:24
3	Ceti Claudiu Octavian	Administrator B	70120/20.04.2026, ora 12:50	20.04.2026, ora 12:05
		Administrator C	70117/20.04.2026, ora 12:48	20.04.2026, ora 12:07
		Administrator D	70098/20.04.2026, ora 12:30	20.04.2026, ora 12:09
4	Simion Laurențiu Cornel	Administrator A	71240/22.04.2026, ora 15:03	22.04.2026, ora 08:09
		Administrator C	71239/22.04.2026, ora 15:03	22.04.2026, ora 08:32
5	Guțu Alin	Administrator B	71044/22.04.2026, ora 11:20	22.04.2026, ora 12:55
		Administrator C	71045/22.04.2026, ora 11:21	22.04.2026, ora 12:55
6	Leoțescu Roxana	Administrator B	72213/27.04.2026, ora 10:50	24.04.2026, ora 17:20
7	Munteanu Cristian	Administrator A	67411/07.04.2026, ora 12:45	16.04.2026, ora 17:49
8	Năstase Crisanda	Administrator B	71199/22.04.2026, ora 14:22	22.04.2026, ora 10:16
		Administrator C	71198/22.04.2026, ora 14:20	22.04.2026, ora 10:23
9	Robert Trăilescu Marius	Administrator B	71232/22.04.2026, ora 14:56	22.04.2026, ora 10:57

Nr. Crt	Nume și prenume	Postul pentru care candidează	Data și ora depunerii dosarului în format letric	Data și ora depunerii în format electronic
10	Soare George Cristian Ciprian	Administrator A	71745/23.04.2026, ora 15:50	23.04.2026, ora 16:11
		Administrator C	71746/23.04.2026, ora 15:50	23.04.2026, ora 16:15
		Administrator D	71744/23.04.2026, ora 15:49	23.04.2026, ora 16:17
11	Văduva Alin Sergiu	Administrator C	70725/21.04.2026, ora 14:48	27.04.2026, ora 10:25
12	Ciocanea Cristina Ioana	Administrator A	72389/27.04.2026, ora 14:10	27.04.2026, ora 12:46
		Administrator C		
13	Creci Andrei George	Administrator B	72371/27.04.2026, ora 13:47	27.04.2026, ora 14:30
14	Maiorescu Mircea Adrian	Administrator A	72437/27.04.2026, ora 15:07	27.04.2026, ora 14:11
		Administrator C	72435/27.04.2026, ora 15:06	

2.6 Lista lungă de candidați

După desigilarea dosarelor și stabilirea listei candidaților ce au depus dosare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății Amenajare Edilitară S5 S.A., Comisia decide înaintarea către Direcția Generală de Guvernanță Corporativă și Relații Interinstituționale, lista candidaților și documentele depuse de aceștia, în format electronic, în cadrul procedurii de selecție, în vederea efectuării demersurilor pentru trimiterea dosarelor către AMEPIP,

pentru obținerea avizului conform, pentru candidații care îndeplinesc condițiile minime de selecție, potrivit art. 4⁵ din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, stabilind totodată lista lungă pentru societatea Amenajare Edilitară S5 S.A., astfel:

- Irimia Alina Roxana
- Anghel Anca Mihaela
- Ceti Claudiu Octavian
- Simion Laurențiu Cornel
- Guțu Alin
- Leotescu Roxana
- Munteanu Cristian
- Năstase Crisanda
- Robert Trăilescu Marius
- Soare George Cristian Ciprian
- Văduva Alin Sergiu
- Ciocanea Cristina Ioana
- Creci Andrei George
- Maiorescu Mircea Adrian

Membrii comisiei procedează la analizarea adresei AMEPIP nr. 7133/15.05.2026, privind verificarea îndeplinirii condițiilor minime legale de selecție pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății Amenajare Edilitară S5 S.A. de către candidații care au depus dosare de candidatură la această societate.

Atașat adresei menționate anterior, au fost comunicate avizele conforme privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății Amenajare Edilitară S5 S.A. de către numiții: Leotescu Petruța Roxana (nr. 423/15.05.2026), Irimia Alina Roxana (nr. 422/15.05.2026), Guțu Alin (nr. 421/15.05.2026), Creci Andrei George (nr. 420/15.05.2026), Ciocanea Cristina Ioana (nr. 419/15.05.2026), Ceti Claudiu Octavian (nr. 418/15.05.2026), Văduva Alin Sergiu (nr. 417/15.05.2026), Soare George Cristian Ciprian (nr. 416/15.05.2026), Anghel Anca Mihaela (nr. 415/15.05.2026), Năstase Crisanda Antoaneta (nr. 414/15.05.2026), Maiorescu Mircea Adrian (nr. 413/15.05.2026), Simion Laurențiu Cornel (nr. 412/15.05.2026) și Munteanu Cristian (nr. 411/15.05.2026).

În ceea ce privește îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție de către domnul Trăilescu Robert Marius,

Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. În baza documentației depuse și verificate, rezultă că nu au fost prezentate contracte de muncă sau contracte de mandat care să ateste experiența în conducerea societăților comerciale ori a regiilor autonome.

În urma reverificării documentației depuse de domnul Trăilescu Robert Marius, se constată faptul că nu a prezentat contracte de muncă sau contracte de mandat care să ateste experiență în conducerea societăților comerciale ori a regiilor autonome. Pentru acest motiv, CSN urmează să solicite clarificări cu privire la cele constatate.

Cu privire la candidatul Trăilescu Robert Marius, Comisia, în baza competenței legale, a solicitat prin adresa nr. 554/20.05.2026 clarificări în sensul de a depune documente suplimentare

care să ateste îndeplinirea condiției de experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome, prevăzută la art. 28 alin (1) din OUG nr. 109/2011. Până la data limită stabilită pentru comunicarea clarificărilor, respectiv 26.05.2026 ora 16:00, candidatul nu a comunicat niciun răspuns. În aceste condiții, domnul Trăilescu Robert Marius nu face dovada îndeplinirii condiției prevăzute la art. 28 alin (1) din OUG nr. 109/2011, motiv pentru care Comisia decide respingerea de pe lista lungă a dosarului de candidatură pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al Societății Amenajare Edilitară S5 S.A.

Candidatul pentru care s-a decis eliminarea de pe lista lungă, respectiv Trăilescu Robert Marius va fi informat cu privire la respingere prin mijloace electronice.

Totodată, Comisia a decis solicitarea de la candidații rămași pe lista lungă informații suplimentare sub formă de clarificări scrise, pentru a putea revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

În conformitate cu prevederile art. 21 alin (3) din HG nr. 639/2023 privind aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, CSN a decis solicitarea de informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al societății Amenajare Edilitară S5 S.A., motivat de necesitatea asigurării rigorii și corectitudinii deciziilor luate. Astfel, în data de 29.05.2026, prin mijloace electronice, au fost solicitate tuturor candidaților informații suplimentare și comunicarea chestionarului completat, până la data limită de 02.06.2026, ora 10:00.

A. COMPETENȚE	Criterii de selecție	Oblig. / Opț	Pondere	Soare George	Ceti Claudiu Octavian	Simion Cornel	Munteanu Cristian	Gutu Alin	Anghel Anca	Creci Andrei	Vaduva Alin	Mircea Maiorescu	Ciocanea Cristina	Irimia Alina	Leotescu Roxana	Nastase Crisanda-Antoaneta	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al societății.	Oblig.	1	4	4	4	2	4	4	5	3	4	3	3	2	4	46	46	60%	71%
	1.2 Capacitatea de creștere a performanței societății.	Oblig.	1	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	2	4	47	47	60%	72%
	1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității.	Oblig.	1	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	2	4	47	47	80%	72%
	1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale.	Oblig.	1	4	4	4	2	4	4	4	5	4	4	3	2	4	48	48	80%	74%

Criterii de selecție		Oblig. / Opț	Pondere	Soare George	Ceti Claudiu Octavian	Simion Cornel	Munteanu Cristian	Gutu Alin	Anghel Anca	Creci Andrei	Vaduva Alin	Mircea Maiorescu	Ciocanea Cristina	Irimia Alina	Leotescu Roxana	Nastase Crisanda-Antoaneta	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
2. Competențe profesionale de importanță strategică	1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.	Oblig.	1	4	4	4	2	3	3	4	3	3	4	4	2	3	43	43	60%	66%
		Oblig.	1	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	2	4	51	51	60%	78%
	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației.	Oblig.	1	4	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	50	50	60%	77%
		Oblig.	1	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	50	50	60%	77%
	2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a societății.	Oblig.	1	4	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	50	50	60%	77%
		Oblig.	1	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	50	50	60%	77%
	2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.	Oblig.	1	4	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	52	52	60%	80%
		Oblig.	1	4	5	4	2	5	4	4	4	4	4	4	3	4	52	52	60%	80%
	2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor.	Oblig.	1	4	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	52	52	60%	80%
		Oblig.	1	3	4	4	2	4	3	4	3	3	4	5	2	3	44	44	60%	68%
3. Competențe de	2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	3	47	47	60%	72%
		Oblig.	1	4	4	4	2	3	4	4	5	3	4	4	2	4	47	47	60%	72%
3. Competențe de	2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile societății	Oblig.	1	4	4	4	2	3	4	4	5	3	4	4	2	4	47	47	60%	72%
		Oblig.	1	4	5	4	2	4	4	4	3	3	4	4	3	4	47	47	60%	72%

Criterii de selecție		Oblig. / Opț	Pondere	Soare George	Ceti Claudiu Octavian	Simion Cornel	Munteanu Cristian	Gutu Alin	Anghel Anca	Creci Andrei	Vaduva Alin	Mircea Maiorescu	Ciocanea Cristina	Irimia Alina	Leotescu Roxana	Nastase Crisanda-Antoaneta	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
5. Experiență pe plan local și internațional	4. Competențe sociale și personale	transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante																		
		3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011	Oblig.	0.8	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	52	41.6	60%	80%
	5. Experiență pe plan local și internațional	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului.	Oblig.	0.7															60%	0%
		4.2 Capacitatea de a reprezenta societatea.	Oblig.	1															60%	0%
		5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig.	1															60%	0%
		5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig.	1															60%	0%

Criterii de selecție	6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorităților publice ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Oblig. / Opț	Pondere	Soare George	Ceti Claudiu Octavian	Simion Cornel	Munteanu Cristian	Gutu Alin	Anghel Anca	Creci Andrei	Vaduva Alin	Mircea Maiorescu	Ciocanea Cristina	Irimia Alina	Leotescu Roxana	Nastase Crisanda-Antoaneta	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
Criterii de selecție	7. Alinire cu Scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1																60%	0%
		7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în direcția corelare cu aceste obiective	Oblig.	1																60%	0%
		7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1																60%	0%

Criterii de selecție	Oblig. / Opț	Pondere	Soare George	Ceti Claudiu Octavian	Simion Cornel	Munteanu Cristian	Gutu Alin	Anghel Anca	Creci Andrei	Vaduva Alin	Mircea Maiorescu	Ciocanea Cristina	Irimia Alina	Leotescu Roxana	Nastase Crisanda-Antoaneta	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	7.4 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig. 1																60%	0%
	7.5 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig. 1																60%	0%
	7.6 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și gestionarea infrastructurii societății	Oblig. 1																60%	0%
	7.7 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig. 1																60%	0%
	7.8 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig. 1																60%	0%
	7.9 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig. 1																60%	0%
	7.10 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig. 1																60%	0%
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră	Oblig. 1																60%	0%

Criterii de selecție		Oblig. / Opț	Pondere	Soare George	Celi Claudiu Octavian	Simion Cornel	Munteanu Cristian	Gutu Alin	Anghel Anca	Creci Andrei	Vaduva Alin	Mircea Miorescu	Ciocanea Cristina	Irimia Alina	Leotescu Roxana	Nastase Crisanda- Antoaneta	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate																			
	7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Oblig. 1																	60%	0%
B. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	Oblig. 1																	60%	0%
	2. Integritate	Oblig. 1																	60%	0%
	3. Independență	Oblig. 1																	60%	0%
	4. Expunere politică	Oblig. 0.5																	20%	0%
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig. 0.5																	60%	0%
	6. Viziune	Oblig. 0.5																	60%	0%
C. ALTE CRITERII	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig. 1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	65	100%	100%
	2. Înscriri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig. 1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	65	100%	100%
	3. Criterii de gen	Oblig. 1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	65	100%	100%
	TOTAL		66	73	69	43	66	65	65	69	64	63	66	65	45	65				
	TOTAL PONDERAT		65.2	72	68.2	42.4	65.2	64.2	64.2	68	63.2	62.2	65.2	64.2	44.4	64.2				
	CLASAMENT																			

În urma punctajului obținut, conform cerințelor profilului candidatului, Comisia de Selecție și Nominalizare decide eliminarea de pe lista lungă a următorilor candidați: Munteanu Cristian și Leotescu Roxana, ca urmare a punctajului obținut conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului, urmând a fi informați prin mijloace electronice.

2.7 Lista scurtă de candidați

În urma analizei informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat, Comisia a stabilit **Lista scurtă** a candidaților pentru fiecare post de membru în Consiliul de administrație al Societății Amenajare Edilitară S5 S.A., după cum urmează:

Administrator A (2 posturi)

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Post	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1.	Simion Laurențiu Cornel	A	69	68.2
2.	Soare George-Cristian-Ciprian	A	66	65.2
3.	Ciocanea Cristina Ioana	A	66	65.2
4.	Anghel Anca Mihaela	A	65	64.2
5.	Irimia Alina Roxana	A	65	64.2
6.	Maiorescu Mircea Adrian	A	63	62.2

Administrator B (2 posturi)

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Post	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1.	Ceti Claudiu Octavian	B	73	72
2.	Creci Andrei George	B	69	68
3.	Guțu Alin	B	66	65.2
4.	Năstase Crisanda Antoaneta	B	65	64.2

Administrator C (2 posturi)

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Post	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1.	Ceti Claudiu Octavian	C	73	72
2.	Simion Laurențiu Cornel	C	69	68.2
3.	Guțu Alin	C	66	65.2
4.	Soare George-Cristian-Ciprian	C	66	65.2
5.	Ciocanea Cristina Ioana	C	66	65.2
6.	Anghel Anca Mihaela	C	65	64.2
7.	Irimia Alina Roxana	C	65	64.2
8.	Năstase Crisanda Antoaneta	C	65	64.2
9.	Văduva Alin Sergiu	C	64	63.2
10.	Maiorescu Mircea Adrian	C	63	62.2

Administrator D (1 post)

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Post	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1.	Ceti Claudiu Octavian	D	73	72
2.	Soare George-Cristian-Ciprian	D	66	65.2
3.	Irimia Alina Roxana	D	65	64.2

Comisia a hotărât în unanimitate ca Secretariatul CSN să informeze candidații care au fost incluși pe Lista scurtă, prin email transmis de la adresa instituțională a comisiei și să solicite elaborarea și depunerea Declarației de intenție, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării.

Până la data limită, au fost depuse 11 (unsprezece) Declarații de intenție în format electronic, la adresa instituțională a Comisiei de selecție și nominalizare secretariatcomisie@sector5.ro.

Comisia a desfășurat analiza Declarațiilor de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, conform grilei de punctaj de mai jos:

Criterii de selecție	Oblig. / Opț	Pondere	Soare George	Ceti Claudiu	Simion Cornel	Gutu Alin	Anghel Anca	Creci Andrei	Vaduva Alin	Mircea Maiorescu	Clocanea Cristina	Irimia Alina	Nastase Crisanda-Antoaneta	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A. COMPETENȚE	Societății 1. Competențe specifice sectorului de activitate al	Oblig.	1	4	4	4	4	5	3	4	3	3	4	42	42	60%	76%
A. COMPETENȚE	Societății 1. Competențe specifice sectorului de activitate al	Oblig.	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	43	43	60%	78%
A. COMPETENȚE	Societății 1. Competențe specifice sectorului de activitate al	Oblig.	1	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	44	44	80%	80%
A. COMPETENȚE	Societății 1. Competențe specifice sectorului de activitate al	Oblig.	1	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	39	39	60%	71%

Criterii de selecție	Oblig. / Opt	Pondere	Soare George	Ceti Claudiu Octavian	Simion Cornel	Gutu Alin	Anghel Anca	Creci Andrei	Vaduva Alin	Mircea Maiorescu	Ciocanea Cristina	Irimia Alina	Nastase Crisanda-Antoaneta	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
2. Competențe profesionale de importanță strategică	Oblig.	1	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	46	46	60%	84%
	Oblig.	1	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	46	46	60%	84%
	Oblig.	1	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45	45	60%	82%
	Oblig.	1	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	47	47	60%	85%
	Oblig.	1	3	4	4	4	3	4	3	3	4	5	3	40	40	60%	73%
	Oblig.	1	4	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	43	43	60%	78%

Criterii de selecție		Oblig. / Opț	Pondere	Soare George	Celi Claudiu	Simion Cornel	Gutu Alin	Anghel Anca	Creci Andrei	Vaduva Alin	Mircea Maiorescu	Ciocanea Cristina	Irimia Alina	Nastase Crisanda- Antoaneta	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	3. Competențe de guvernare corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante.	Oblig.	1	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	42	42	60%	76%
	3. Competențe de comunicare socială și instituțională	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011.	Oblig.	0.8	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	46	36.8	60%	84%
	4. Competențe pe plan local și regional	4.1 Capacitatea de a reprezenta instituțională la nivelul cerințelor postului.	Oblig.	0.7													60%	0%
																	60%	0%
	5. Experiență în relația cu autoritățile publice	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig.	1													60%	0%
																	60%	0%
	6. Plan local și regional	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig.	1													60%	0%
																	60%	0%
	7. Aliniere cu obiectivele de dezvoltare	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Oblig.	0.5													60%	0%
																	60%	0%
	7. Aliniere cu obiectivele de dezvoltare	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	45	45	60%	82%
																	60%	82%
	7. Aliniere cu obiectivele de dezvoltare	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în direcția corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	41	41	60%	75%
																	60%	75%

Criterii de selecție	Oblig. / Opt	Pondere	Soare George	Ceti Claudiu Octavian	Simion Cornel	Gutu Alin	Anghel Anca	Creci Andrei	Vaduva Alin	Mircea Maiorescu	Ciocanea Cristina	Irimia Alina	Nastase Crisanda-Antoaneta	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	Oblig.	1	4	5	5	3	3	3	3	4	3	4	4	41	41	60%	75%
	Oblig.	1	4	4	5	3	4	3	3	5	4	3	4	42	42	60%	76%
	Oblig.	1	4	4	4	3	3	3	4	5	4	4	4	42	42	60%	76%
	Oblig.	1	3	4	4	3	3	3	4	5	3	3	3	38	38	60%	69%
	Oblig.	1	3	3	4	3	4	3	3	5	3	3	3	37	37	60%	67%
	Oblig.	1	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	36	36	60%	65%
	Oblig.	1	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	35	35	60%	64%
	Oblig.	1	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	35	35	60%	64%
	Oblig.	1	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	35	35	60%	64%

Criterii de selecție		Oblig. / Opți	Pondere	Soare George	Ceti Claudiu Octavian	Simion Cornel	Gutu Alin	Anghel Anca	Creci Andrei	Vaduva Alin	Mircea Maiorescu	Ciocanea Cristina	Irimia Alina	Nastase Crisanda-Antoaneta	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	profilul net aplicabilă întreprinderii publice																	
	7.10 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig.	1	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	36	36	60%	65%
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	3	4	5	3	3	3	3	5	3	3	3	38	38	60%	69%
	7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1	3	4	4	3	4	3	3	5	3	3	4	39	39	60%	71%
B. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1														60%	0%
	2. Integritate	Oblig.	1														60%	0%
	3. Independență	Oblig.	1														60%	0%
	4. Expunere politică	Oblig.	0.5														20%	0%
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0.5														60%	0%
	6. Viziune	Oblig.	0.5														60%	0%
C. ALTE CRITERII	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderii în care candidatul s-a exercitat	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	55	100%	100%

Criterii de selecție		Oblig. / Opți	Pondere	Soare George	Ceti Claudiu Octavian	Simion Cornel	Gutu Alin	Anghel Anca	Creci Andrei	Vaduva Alin	Mircea Maiorescu	Ciocanea Cristina	Irimia Alina	Nastase Crisanda-Antoaneta	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	mandatul de administrator sau de director																	
	2. Înscriri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	55	100%	100%
	3. Criterii de gen	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	55	100%	100%
				108	120	117	103	107	106	104	118	105	105	108				0%
	TOTAL			107.2	119	116.2	102.2	106.2	105	103.2	117.2	104.2	104.2	107.2				0%
	TOTAL PONDERAT																	0%
	CLASAMENT																	0%

De asemenea, Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis către Direcția Guvernanta Corporativă și Relații Interinstituționale, prin adresa nr. 644/22.06.2026, solicitarea de a efectua demersurile necesare în vederea publicării anunțului privind organizarea interviului candidaților incluși pe lista scurtă, în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al societății AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.

Direcția Guvernanta Corporativă și Relații Interinstituționale a transmis societății AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A., prin e-mailul din data de 22.06.2026, solicitarea și anunțul în vederea publicării acestuia pe site-ul societății.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis candidaților incluși pe lista scurtă informări, prin e-mail, cu privire la data și ora susținerii interviului organizat în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al societății AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.

Anunțul privind organizarea interviului candidaților incluși pe lista scurtă, în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al societății AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A., a fost publicat la data de 22.06.2026 atât pe site-ul oficial al autorității publice tutelare, cât și pe site-ul oficial al societății AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A., conform documentelor anexate. De asemenea, anunțul a fost afișat la avizierul autorității publice tutelare, fiind întocmit Procesul-verbal de afișare publică nr. P308/22.06.2026, anexat prezentului raport. Informațiile privind organizarea interviului sunt disponibile pe site-urile oficiale ale autorității publice tutelare și ale societății AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.

Sectorul 5 al Municipiului București, prin Consiliul Local Sector 5:

- Anunț privind organizarea interviului candidaților incluși pe lista scurtă, în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație la societatea AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A. - Primăria Sector 5 București

S.C. AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A.:

- Anunț privind organizarea interviului candidaților incluși pe lista scurtă, în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație la societatea AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A. — AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.R.L.

La interviuri au fost planificați un număr de 11 (unsprezece) candidați. Interviurile au fost înregistrate audio, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul pentru înregistrare, stocare și prelucrare date.

A. COMPETENȚE		Criterii de selecție	Oblig. / Opț	Pondere	Soare George	Ceti Claudiu Octavian	Simion Cornel	Gutu Alin	Anghel Anca	Creci Andrei	Vaduva Alin	Mircea Maiorescu	Ciocanea Cristina	Irimia Alina	Nastase Crisanda-Antoaneta	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	Strategică	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al societății.	Oblig.	1	4	4	2	4	4	4	2	3	3	3	5	38	38	60%	69%
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței societății.	Oblig.	1	4	4	2	4	4	3	2	4	2	2	5	36	36	60%	65%
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității.	Oblig.	1	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	5	40	40	80%	73%
		1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale.	Oblig.	1	4	4	3	4	4	3	4	4	4	2	4	40	40	80%	73%
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.	Oblig.	1	4	4	3	4	4	3	2	3	2	2	5	36	36	60%	65%
2. Competențe profesionale de importanță strategică	Strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației.	Oblig.	1	4	5	2	4	4	3	2	4	2	4	4	38	38	60%	69%
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a societății.	Oblig.	1	4	3	3	4	4	3	3	4	2	4	4	38	38	60%	69%
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.	Oblig.	1	4	3	2	4	4	3	2	4	2	3	4	35	35	60%	64%

Criterii de selecție		Oblig. / Opt	Pondere	Soare George	Ceti Claudiu Octavian	Simion Cornel	Gutu Alin	Anghel Anca	Creci Andrei	Vaduva Alin	Mircea Maiorescu	Ciocanea Cristina	Irimia Alina	Nastase Crisanda-Antoaneta	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
4. Competențe de guvernare corporativă	2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor.	Oblig.	1	4	3	3	5	4	3	2	4	2	3	4	37	37	60%	67%
		Oblig.	1	3	4	2	4	4	4	3	3	4	5	3	39	39	60%	71%
	2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor.																	
	2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile societății.	Oblig.	1	4	4	2	4	4	3	5	3	4	4	4	41	41	60%	75%
	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante.	Oblig.	1	4	5	3	4	4	4	3	3	4	3	4	41	41	60%	75%
	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011.	Oblig.	0.8	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	5	46	36.8	60%	84%
4. Competențe sociale și instituționale	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului.	Oblig.	0.7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	38.5	60%	100%
	4.2 Capacitatea de a reprezenta societatea.	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	55	60%	100%

Criterii de selecție		Oblig. / Opț	Pondere	Soare George	Ceti Claudiu Octavian	Simion Cornel	Gutu Alin	Anghel Anca	Creci Andrei	Vaduva Alin	Mircea Malorescu	Ciocanea Cristina	Irimia Alina	Nastase Crisanda-Antoaneta	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
5. Experiență pe plan local și	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig.	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	44	60%	80%
	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig.	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	44	60%	80%
6. Compete	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Oblig.	0.5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	47	23.5	60%	85%
7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	45	45	60%	82%
	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	41	41	60%	75%
	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1	4	3	5	3	3	3	3	4	3	4	4	39	39	60%	71%
	7.4 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	4	4	5	3	4	3	3	5	4	3	4	42	42	60%	76%
	7.5 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	4	3	4	3	4	3	4	5	4	4	4	42	42	60%	76%
	7.6 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund	Oblig.	1	3	4	4	3	4	3	4	5	3	3	3	39	39	60%	71%

Criterii de selecție	Oblig. / Opț	Pondere	Soare George	Ceti Claudiu Octavian	Simion Cornel	Gutu Alin	Anghel Anca	Creci Andrei	Vaduva Alin	Mircea Maiorescu	Ciocanea Cristina	Irimia Alina	Nastase Crisanda-Antoaneta	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și gestionarea infrastructurii societății																	
7.7 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3	3	4	3	4	3	3	5	3	3	3	37	37	60%	67%
7.8 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	34	34	60%	62%
7.9 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende, vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	35	35	60%	64%
7.10 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	Oblig.	1	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	36	36	60%	65%
7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	3	4	5	3	3	3	3	5	3	3	3	38	38	60%	69%

Criterii de selecție		Oblig. / Opț	Pondere	Soare George	Ceti Claudiu Octavian	Simion Cornel	Gutu Alin	Anghel Anca	Creci Andrei	Vaduva Alin	Mircea Maiorescu	Ciocanea Cristina	Irimia Alina	Nastase Crisanda-Antoaneta	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1	3	4	4	3	3	3	3	5	3	3	4	38	38	60%	69%
B. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	55	60%	100%
	2. Integritate	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	55	60%	100%
	3. Independență	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	55	60%	100%
	4. Expunere politică	Oblig.	0.5	5	5	5	3	5	3	5	5	5	3	5	49	24.5	20%	89%
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0.5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	53	26.5	60%	96%
	6. Viziune	Oblig.	0.5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	47	23.5	60%	85%
C. ALTE CRITERII	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	51	51	100%	93%
	2. Înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	55	100%	100%
	3. Criterii de gen	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	55	100%	100%
	TOTAL			160	163	143	154	160	145	143	166	144	146	167				
	TOTAL PONDERAT			148.2	150.5	131.9	143.7	148.7	134.5	131.7	155.2	132.7	135.7	154.5				
	CLASAMENT			5	3	10	6	4	8	11	1	9	7	2				

Astfel, ca urmare a desfășurării interviurilor, candidații Simion Laurențiu Cornel, Ciocanea Cristina Ioana, Irimia Alina Roxana, Vaduva Alin Sergiu și Creci Andrei George nu au obținut punctajul minim pentru toate criteriile de selecție, conform matricei criteriilor de selecție.

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați pe Lista scurtă finală:

Administrator A

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Post	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1.	Maiorescu Mircea Adrian	A	166	155.2
2.	Anghel Anca Mihaela	A	160	148.7
3.	Soare George-Cristian-Ciprian	A	160	148.2

Administrator B

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Post	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1.	Năstase Crisanda Antoaneta	B	167	154.5
2.	Ceti Claudiu Octavian	B	163	150.5
3.	Guțu Alin	B	154	143.7

Administrator C

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Post	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1.	Maiorescu Mircea Adrian	C	166	155.2
2.	Năstase Crisanda Antoaneta	C	167	154.5
3.	Ceti Claudiu Octavian	C	163	150.5
4.	Anghel Anca Mihaela	C	160	148.7
5.	Soare George-Cristian-Ciprian	C	160	148.2
6.	Guțu Alin	C	154	143.7

Administrator D

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Post	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1.	Ceti Claudiu Octavian	D	163	150.5
2.	Soare George-Cristian-Ciprian	D	160	148.2

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al societății Amenajare Edilitară S5 S.A..

Numele și prenumele**Calitatea în cadrul
CSN****Semnătura****Belean Mariana****Presedinte****Mareș Aurelia-Adriana****Membru****Octavlan Constantin POPESCU****Membru****Dobrițoiu Mirela****Secretar**