

## **REFERENT DE SPECIALITATE**

### **Compartiment Urmărire Contracte, Monitorizare Lucrări**

#### **Nota:**

- **Toate subiectele sunt obligatorii.**
- **Fiecare intrebare poate avea unul, doua sau trei raspunsuri corecte.**
- **Umpleti cercul corespunzator variantei/variantelor de raspuns pe care o/le considerati corecta/corecte. Umplerea unui cerc trebuie sa fie completa. Orice alt mod de marcare duce la anulara raspunsului la subiectul respectiv.**

#### **Grila H**

<b>1.</b>	<b>Conform prevederilor Regulamentului Intern al AES5, în cadrul societății, programul de lucru se poate efectua:</b> a) numai în zilele lucrătoare, de luni până vineri, inclusiv b) și în zilele de sâmbătă și duminică, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă pe săptămână de 40 de ore c) și în zilele de sâmbătă și duminică, cu durată redusă a timpului de muncă față de durata normală a timpului de muncă pe săptămână
<b>2.</b>	<b>Conform prevederilor Regulamentului Intern sporurile care se acordă salariaților AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A sunt:</b> a) spor pentru orele lucrate suplimentar peste programul normal de lucru și în zilele libere sau sărbători legale b) spor de vechime c) spor pentru zilele lucrate în weekend
<b>3.</b>	<b>La nivel de societate, conform prevederilor Regulamentului Intern al AES5, salariații au o serie de obligații, printre care și:</b> a) respectarea programului de lucru b) informarea colegilor asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă

	c) prezentarea la serviciu având o ținută îngrijită
<b>4.</b>	<b>Dintre abaterile disciplinare pentru care se poate începe o cercetare disciplinară preliminară, conform Regulamentului Intern al AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A., fac parte și:</b> a) întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor b) absențe nemotivate de la serviciu c) încălcarea prevederilor legale referitoare la protecția mediului
<b>5.</b>	<b>Potrivit celor precizate în conținutul Regulamentului Intern al AMENAJARE EDILITARĂ S5, în cazul Contractului Individual de Muncă încheiat pentru o perioadă determinată cuprinsă între 3 luni și 6 luni, perioada de probă nu va depăși:</b> a) 5 zile lucrătoare b) 15 zile lucrătoare c) 30 zile lucrătoare
<b>6.</b>	<b>Conform Regulamentului de Organizare și Funcționare al AES5 S.A, în subordinea directă a Directorului General al AES5 S.A. se află:</b> a) Directorul General Adjunct, consilieri, Audit Intern Public b) Directorul General Adjunct, consilieri, Audit Intern Public, Direcția Economică și Monitorizare Lucrări, Direcția Juridică și Resurse Umane c) Directorul General Adjunct, consilieri, Audit Intern Public, Direcția Economică și Monitorizare Lucrări, Direcția Juridică și Resurse Umane, Direcția Tehnică
<b>7.</b>	<b>Conform Regulamentului de Organizare și Funcționare al AES5 S.A, Direcția Economică, Urmărire Contracte și Monitorizare Lucrări, structura/compartimentul Urmărire Contracte și Monitorizare Lucrări, are o serie de atribuții, printre care și:</b> a) asigurarea recepției bunurilor, serviciilor și lucrărilor specifice activității de investiții și reparații b) coordonarea activităților privind derularea contractelor de achiziții din momentul semnării și până la încetarea lor efectivă c) Elaborarea materialelor tehnice documentare necesare acțiunilor pentru promovarea imaginii Societății;

8.	<p><b>Conform Regulamentului de Organizare și Funcționare al AES5 S.A., elaborarea programului de investiții și reparații capitale intră în sarcina:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Direcției Economice și Monitorizare Lucrări</li> <li>b) Direcției Tehnice/ Serviciului Teritorial</li> <li>c) Direcției Juridice și Resurse Umane</li> </ul>
9.	<p><b>Obiectivele individuale, atribuțiile, sarcinile, responsabilitățile și competențele pentru fiecare salariat al AES5 S.A., se stabilesc:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) în cadrul fiecărui departament prin fișa postului, Regulamentul Intern și legislația aplicabilă</li> <li>b) în cadrul fiecărui departament, prin fișa p ostului</li> <li>c) în cadrul Direcției Juridice și Resurse Umane, prin fișa postului</li> </ul>
10.	<p><b>Principiile și regulile eticii ajută societatea să:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) acționeze conform unor standarde la nivel mediu</li> <li>b) decidă dacă acțiunile și comportamentele adoptate sunt bune (pozitive) sau greșite (negative)</li> <li>c) își construiască și să mențină o reputație exemplară</li> </ul>
11.	<p><b>Care dintre următoarele enunțuri reflectă corect definiția integrității într-o organizație?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Integritatea într-o organizație presupune respectarea principiilor de transparență și corectitudine în toate activitățile sale.</li> <li>b) Integritatea într-o organizație se referă la ascunderea informațiilor care pot afecta reputația organizației.</li> <li>c) Integritatea este un concept potrivit căruia o organizație stabilește acțiuni consecvente, conform unor valori, metode, elemente/ indicatori de măsură și se raportează unor principii și așteptări verificabile prin rezultate.</li> </ul>
12.	<p><b>Codul de Conduită, Etică și Integritate al AES5</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) este obligatoriu pentru toți angajații AES5</li> <li>b) nu este obligatoriu pentru toți angajații AES5, ci doar managementului societății al cărui scop este formarea unei reputații bune în relație cu părțile interesate</li> <li>c) presupune atingerea unor obiective precum profesionalism în activitatea desfășurată, asigurarea unei calități superioare a muncii depuse, asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos</li> </ul>

<b>13.</b>	<p><b>Care dintre următoarele enunțuri descrie corect conceptul de calitate a serviciului, potrivit Codului de Conduită, Etică și Integritate al AES5?</b></p> <p>a) Calitatea serviciului se referă doar la prețul serviciilor oferite de o organizație.</p> <p>b) Calitatea serviciului presupune ca, în cadrul unei organizații, activitățile să fie desfășurate astfel încât să asigure satisfacerea și protecția beneficiarilor serviciilor, luând în considerare cerințele care pot conduce la îmbunătățirea calității serviciului/ serviciilor.</p> <p>c) Calitatea serviciului se măsoară exclusiv în funcție de timpul de livrare a serviciilor.</p>
<b>14.</b>	<p><b>Ce presupun normele și regulile de conduită și comportament în relațiile dintre angajații societății AES5?</b></p> <p>a) Normele și regulile de conduită stabilite în cadrul AES5 au ca obiectiv menținerea și dezvoltarea relațiilor de colegialitate prin activități de cooperare și susținere reciprocă.</p> <p>b) Normele și regulile de conduită stabilite în cadrul AES5 permit angajaților să acționeze într-un mod personal, fără a ține cont de impactul asupra echipei sau companiei.</p> <p>c) Normele și regulile de conduită stabilite în cadrul AES5 sunt opționale și nu au un impact semnificativ asupra relațiilor dintre angajați.</p>
<b>15.</b>	<p><b>Conform prevederilor Legii nr.190/ 2018 (cu modificările și completările ulterioare), prelucrarea datelor genetice, biometrice sau a datelor privind sănătatea:</b></p> <p>a) presupune prelucrarea acestor tipuri de date poate avea loc fără consimțământul persoanei vizate, atâta timp cât se face în scopuri comerciale</p> <p>b) este permisă cuconsimțământul explicit al persoanei vizate sau dacă prelucrarea este efectuată în temeiul unordispoziții legale exprese, cu instituirea unor măsuri corespunzătoare pentru protejare drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale persoanei vizate</p> <p>c) este interzisă în orice condiții, chiar și cu consimțământul persoanei vizate</p>
<b>16.</b>	<p><b>Conform Legii nr. 190/2018, când este permisă prelucrarea datelor cu caracter personal în contextul relațiilor de muncă?</b></p>

	<p>a) Prelucrarea datelor cu caracter personal este permisă doar dacă angajatul își dă consimțământul pentru fiecare activitate desfășurată de angajator.</p> <p>b) Prelucrarea datelor cu caracter personal este permisă numai dacă interesele legitime urmărite de angajator sunt temeinic justificate și prevalează asupra intereselor sau drepturilor și libertăților persoanelor vizate.</p> <p>c) Prelucrarea datelor cu caracter personal este permisă doar dacă angajatul este de acord cu prelucrarea acestora pentru orice scop, chiar și în afaceri externe companiei.</p>
17.	<p><b>În ce condiții este necesară desemnarea unui responsabil cu protecția datelor într-o organizație, conform Regulamentului (UE) 2016/679?</b></p> <p>a) Desemnarea unui responsabil cu protecția datelor este obligatorie doar pentru organizațiile care prelucrează datele personale ale cetățenilor UE.</p> <p>b) Desemnarea unui responsabil cu protecția datelor este necesară doar în organizațiile care prelucrează date personale sensibile, cum ar fi datele privind sănătatea, și nu este obligatorie pentru alte tipuri de date.</p> <p>c) Desemnarea unui responsabil cu protecția datelor este obligatorie pentru organizațiile care desfășoară prelucrări de date la scară largă, inclusiv monitorizarea sistematică a persoanelor vizate.</p>
18.	<p><b>Conform Regulamentului (UE) 2016/679, "securitatea prelucrării datelor cu caracter personal" presupune</b></p> <p>a) doar criptarea datelor în timpul transmisiei, fără a include măsuri pentru protejarea acestora în timpul stocării</p> <p>b) implementarea unor măsuri tehnice și organizatorice adecvate pentru a proteja datele de accesul neautorizat, pierderea, distrugerea sau modificarea acestora</p> <p>c) doar protecția datelor în cadrul unui sistem informatic, fără a include protecția acestora în format fizic</p>
19.	<p><b>Conform Regulamentului (UE) 2016/679, persoana vizată cu privire la încălcarea securității datelor cu caracter personal trebuie informată</b></p> <p>a) numai dacă autoritatea de supraveghere solicită acest lucru</p> <p>b) fără întârzieri nejustificate, dacă încălcarea securității datelor poate conduce la un risc ridicat pentru drepturile și libertățile acesteia</p> <p>c) doar în cazul în care încălcarea securității datelor poate avea un impact direct asupra sănătății sale</p>

20.	<p><b>Conform HG nr.273/1994, admiterea de către investitor/ proprietar a recepției la terminarea lucrărilor certifică faptul că:</b></p> <p>a) executantul și-a îndeplinit obligațiile în conformitate cu prevederile autorizației de construire/ desființare și ale contractului de lucrări/de execuție</p> <p>b) lucrările de construcție efectuate au fost finalizate</p> <p>c) executantul și-a îndeplinit obligațiile în conformitate cu prevederile contractului de lucrări/de execuție, ale documentației privind proiectarea, ale autorizației de construire/ desființare, ale documentației privind execuția</p>
21.	<p><b>Conform HG nr.273/1994, data, ora și locul efectuării recepției la terminarea lucrărilor se stabilesc de către:</b></p> <p>a) executantul lucrărilor de construire/ desființare</p> <p>b) investitorul construcției</p> <p>c) inspectoratul de stat în Construcții</p>
22.	<p><b>La efectuarea recepției lucrărilor, în mod obligatoriu, conform Legii nr.10/1995 (cu modificările și completările ulterioare), trebuie să participe și:</b></p> <p>a) Reprezentanții executantului în calitate de invitați</p> <p>b) Reprezentanții executantului care să asigure verificarea calității lucrărilor executate pentru realizarea construcției și/sau a intervențiilor la construcția existentă</p> <p>c) Reprezentanții investitorului/ proprietarului care să asigure secretariatul Comisiei de Recepție</p>
23.	<p><b>În toate cazurile, recepția la terminarea lucrărilor, conform Legii nr.10/1995:</b></p> <p>a) se efectuează de comisia de recepție prin examinarea construcției</p> <p>b) se efectuează de comisia de recepție prin analizarea documentelor în baza cărora au fost executate lucrările de construire și/sau desființare, precum și a celor care au fost întocmite pe parcursul realizării lucrărilor</p> <p>c) se finalizează prin întocmirea de către comisia de recepție a unui Proces-Verbal de Recepție la terminarea lucrărilor</p>
24.	<p><b>Data finalizării recepției la terminarea lucrărilor, conform HG nr.273/1994, este:</b></p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) data la care se efectuează recepția la terminarea lucrărilor</li> <li>b) data la care investitorul semnează Procesul-Verbal de Recepție la terminarea lucrărilor</li> <li>c) data la care expiră perioada de garanție a lucrărilor stabilită prin contractul de execuție</li> </ul>
25.	<p><b>În conformitate cu prevederile HG 273/1994, urmărirea comportării construcției în exploatare și intervențiile în timp asupra acesteia se realizează direct de:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) proprietarul sau administratorul construcției</li> <li>b) executantul construcției</li> <li>c) dirigintele de șantier</li> </ul>
26.	<p><b>Conform prevederilor HG nr.273/1994, documentația de bază a Cărții Tehnice a Construcției, trebuie să cuprindă:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Centralizatorul cu părțile componente</li> <li>b) Documentații privind autorizarea, proiectarea, execuția construcției</li> <li>c) Documentații privind proiectarea, execuția, recepția, exploatarea, întreținerea, repararea, urmărirea în timp și postutilizarea construcției</li> </ul>
27.	<p><b>Calitatea construcțiilor, conform prevederilor Legii nr.10/1995, cu modificările și completările ulterioare, este determinată de:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) totalitatea performanțelor de comportare a acestora în exploatare, în scopul de a satisface, pe întreaga durată de existență, exigențele utilizatorilor și colectivităților</li> <li>b) echipamentele tehnologice de producție folosite</li> <li>c) gradul de risc al construcției</li> </ul>
28.	<p><b>Dintre cerințele fundamentale care stau la baza obținerii unor construcții de calitate, conform prevederilor Legii nr.10/1995 (actualizată), se enumeră:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) rezistența mecanică și stabilitatea</li> <li>b) informarea și participarea publicului la luarea deciziilor</li> <li>c) utilizarea sustenabilă a resurselor naturale</li> </ul>
29.	<p><b>Conform Legii nr.10/1995, clasificarea în categorii de importanță a construcțiilor se face în funcție de:</b></p>

	<p>a) complexitate, destinație, mod de utilizare, grad de risc sub aspectul siguranței</p> <p>b) impactul asupra mediului</p> <p>c) anumite considerente economice</p>
<b>30.</b>	<p><b>Potrivit prevederilor Legii nr.10/1995 (actualizată), recepția construcțiilor:</b></p> <p>a) este rezultatul controlului de stat al calității în construcții</p> <p>b) este o componentă a sistemului calității</p> <p>c) certifică performanța produselor pentru construcții</p>
<b>31.</b>	<p><b>Potrivit Legii nr.10/1995, intervențiile la construcțiile existente se referă la:</b></p> <p>a) lucrări de construire, reconstruire, desființare parțială, consolidare, reparație, modernizare, modificare, extindere, reabilitare, reabilitare termică, creștere a performanței energetice, renovare, renovare majoră sau complexă, după caz, schimbare de destinație, protejare, restaurare, conservare, desființare totală</p> <p>b) lucrări de construire, reconstruire, desființare parțială, consolidare, reparație, modernizare, modificare, extindere, reabilitare, reabilitare termică, creștere a performanței energetice, renovare, renovare majoră sau complexă, după caz</p> <p>c) schimbare de destinație, protejare, restaurare, conservare, desființare totală</p>
<b>32.</b>	<p><b>În cazul producerii unor accidente tehnice în timpul execuției lucrărilor de construcții, conform prevederilor Legii nr.10/1995, executantul are obligația să sesizeze, în termen de 24 de ore:</b></p> <p>a) Beneficiarul construcției</p> <p>b) Inspectoratul Teritorial de Muncă</p> <p>c) Inspectoratul de Stat în Construcții - I.S.C.</p>
<b>33.</b>	<p><b>Potrivit Legii nr.10/1995, în cazul unor accidente tehnice la construcțiile în exploatare, administratorii și utilizatorii construcțiilor au următoarele obligații principale:</b></p> <p>a) sesizarea, în termen de 24 de ore, a proprietarului construcției</p> <p>b) sesizarea, în termen de 24 de ore, a Inspectoratului de Stat în Construcții - I.S.C.</p> <p>c) remedierea, într-un timp, cât mai scurt a neconformităților apărute</p>



34.	<p><b>Conform Legii nr.319/2006, instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul unității se efectuează:</b></p> <p>a) în afara programului de lucru  b) în timpul programului de lucru, iar perioada în care se desfășoară instruirea nu se consideră “timp de muncă”  c) în timpul programului de lucru, iar perioada în care se desfășoară instruirea se consideră “timp de muncă”</p>
35.	<p><b>Potrivit prevederilor Legii nr.319/2006 (actualizată), echipamentul individual de protecție este:</b></p> <p>a) orice mașină, aparat, unealtă folosită în muncă  b) orice instalație folosită în muncă  c) orice echipament destinat a fi purtat sau mânuit de un lucrător pentru a-l proteja împotriva unuia ori mai multor riscuri care ar putea să îi pună în pericol securitatea și sănătatea la locul de muncă, precum și orice supliment sau accesoriu proiectat pentru a îndeplini acest obiectiv</p>
36.	<p><b>Conform prevederilor Legii nr.319/2006, categoriile de materiale igienico-sanitare, precum și locurile de muncă ce impun acordarea acestora se stabilesc prin:</b></p> <p>a) lege  b) contractul colectiv de muncă  c) contractul individual de muncă</p>
37.	<p><b>La informațiile privind măsurile din domeniul securității și sănătății în munca, precum și la informațiile care provin de la instituțiile de control și autoritățile competente în domeniu, au acces:</b></p> <p>a) numai angajatorul  b) lucrătorii desemnați cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor  c) reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor</p>
38.	<p><b>În scopul prevenirii producerii accidentelor de muncă și/ sau a îmbolnăvirii profesionale, fiecare lucrător trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu:</b></p> <p>a) pregătirea și instruirea sa</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>b) recomandările primite din partea colegilor</li> <li>c) instrucțiunile primite din partea angajatorului</li> </ul>
<b>39.</b>	<p><b>Conform prevederilor Legii nr.319/2006, cercetarea evenimentelor este obligatorie și se efectuează după cum urmează:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) în cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporară de muncă, de către angajator</li> <li>b) în cazul evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, în cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporară de muncă lucrătorilor la angajatorii persoane fizice, precum și în situațiile cu persoane date dispărute, de către Inspekția Muncii</li> <li>c) în cazul accidentelor colective, generate de unele evenimente deosebite, precum avariile sau exploziile, de către Inspekția Muncii</li> </ul>
<b>40.</b>	<p><b>Potrivit Legii nr.319/2006, accidentul de muncă înregistrat de angajator se raportează de către acesta la:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Inspectoratul Teritorial de Muncă</li> <li>b) Inspekția Muncii</li> <li>c) asigurator</li> </ul>
<b>41.</b>	<p><b>În contextul Legii nr.319/2006 actualizată), boala profesională este:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) boala cu determinare multifactorială, la care unii factori determinanți sunt de natură profesională</li> <li>b) afecțiunea care se produce ca urmare a exercitării unei meserii sau profesii, cauzată de agenți nocivi fizici, chimici ori biologici caracteristici locului de muncă, precum și de suprasolicitarea diferitelor organe sau sisteme ale organismului, în procesul de muncă</li> <li>c) intoxicația acută profesională, care are loc în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu</li> </ul>
<b>42.</b>	<p><b>Conform HG nr.766/1997, conducerea și asigurarea calității în construcții se aplică, în funcție de:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) pregătirea profesională a factorilor implicați în realizarea lucrărilor de construcții</li> <li>b) categoria de importanță a construcțiilor</li> <li>c) complexitatea și de importanța unor lucrări</li> </ul>

43.	<p><b>Conform HG nr.766/1997, principalele documente prin care se concretizează Programul de asigurare a calității sunt:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) certificatele de conformitate ale produselor</li> <li>b) "manualul de asigurare a calității" sau "manualul de management al calității"</li> <li>c) proceduri (proceduri tehnice de execuție, administrative, proceduri de sistem, plan control calitate)</li> </ul>
44.	<p><b>Potrivit HG nr.766/1997, regulamentul privind urmărirea comportării în exploatare, intervențiile în timp și postutilizarea construcțiilor se aplică de către proprietari și/sau utilizatori, pentru etapele de exploatare și postutilizare a construcțiilor, în cazul:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) construcțiilor având categoria de importanță normală, finanțate de la bugetul de stat</li> <li>b) construcțiilor având categoria de importanță excepțională sau deosebită</li> <li>c) construcțiilor având categoria de importanță normală, finanțate din alte surse, dacă aceasta este cerută prin contract</li> </ul>
45.	<p><b>Ce definește „parcul” conform Legii nr.24/2007?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Spațiu verde de minim un hectar, cu dotări pentru activități sportive și recreative</li> <li>b) Teren cultivat cu flori și arbuști ornamentali, destinat exclusiv pentru agrement</li> <li>c) Spațiu verde de minim un hectar, cu zone construite și dotări pentru activități culturale și educative</li> </ul>
46.	<p><b>Care sunt obligațiile persoanelor fizice și juridice pentru protecția spațiilor verzi conform Legii nr.24/2007?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Să nu ocupe spațiile verzi cu construcții provizorii</li> <li>b) Să respecte regulile de apărare împotriva incendiilor pe spațiile verzi</li> <li>c) Să producă tăieri neautorizate de arbori și arbuști</li> </ul>
47.	<p><b>Conform Legii nr.24/2007, care dintre următoarele tipuri de spații verzi sunt menționate pentru protecția mediului și calității aerului?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Păduri de agrement</li> <li>b) Fâșii plantate</li> </ul>

	c) Parcuri expoziționale
48.	<p><b>Conform Legii nr.24/2007, care dintre următoarele sunt obligațiile autorităților publice în ceea ce privește amenajarea terenurilor și regenerarea vegetației în spațiile verzi?</b></p> <p>A) Să asigure finanțarea materialului dendricol și a lucrărilor aferente necesare.</p> <p>B) Să elaboreze proiecte de amenajare specifică pentru spațiile verzi.</p> <p>C) Să intervină în executarea lucrărilor de amenajare folosind material forestier neadaptat climei locale.</p>
49.	<p>Care dintre următoarele activități sunt interzise în cazul arborilor ornamentali plantați pe spațiile verzi din domeniul public, <b>conform Legii nr.24/2007?</b></p> <p>A) Tăierea coroanei arborilor pentru a reduce dimensiunea acestora.</p> <p>B) Tăierea ramurilor uscate sau a celor care afectează siguranța traficului.</p> <p>C) Tăierea arborilor doar după obținerea avizului de la agențiile pentru protecția mediului.</p>
50.	<p>În ce mod se realizează protecția vegetației din spațiile verzi împotriva dăunătorilor, <b>conform Legii nr.24/2007?</b></p> <p>A) Prin acțiuni preventive, metode biologice și metodologii integrate.</p> <p>B) Prin aplicarea necontrolată a substanțelor chimice pentru combaterea dăunătorilor.</p> <p>C) Prin realizarea măsurilor de prevenire și combatere a bolilor și dăunătorilor sub coordonarea unităților fitosanitare.</p>