

REFERENT

Compartiment Urmărire Contracte, Monitorizare Lucrări

Nota:

- Toate subiectele sunt obligatorii.
- Fiecare întrebare poate avea unul, doua sau trei raspunsuri corecte.
- Umpleti cercul corespunzator variantei/variantelor de raspuns pe care o/le considerati corecta/corecte. Umplerea unui cerc trebuie sa fie completa. Orice alt mod de marcare duce la anulara raspunsului la subiectul respectiv.

GRILĂ C

1.	Pauza de masă, stabilită prin Regulamentul Intern al AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A. în vigoare, este: a) stabilită de fiecare angajat în parte, în orice moment din timpul programului de muncă, având o durată de 30 minute b) cuprinsă în intervalul 11:00-11:30 pentru întreg personalul societății c) cuprinsă în intervalul 12:00-12:30 pentru întreg personalul societății
2.	Potrivit prevederilor Regulamentului Intern al AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A., numărul de zile de concediu de odihnă, aferent fiecărui an calendaristic, se stabilește în funcție de vechimea în muncă, după cum urmează: a) până la 5 ani vechime se acordă 21 zile lucrătoare b) între 5 ani și 7 ani vechime se acordă 23 zile lucrătoare c) peste 7 ani vechime se acordă 25 zile lucrătoare
3.	Desfacerea disciplinară a Contractului Individual de Muncă poate avea loc în situații precum: a) prezentarea la program sub influența băuturilor alcoolice b) fumatul în locuri/spații în care este acesta este interzis c) realizarea lucrărilor repartizate la un nivel inferior cerințelor
4.	Perioada privind retrogradarea din funcție, ca sancțiune cu caracter disciplinar, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, potrivit Regulamentului Intern al S.C. AMENAJARE EDILITARĂ S5 S.A., nu poate depăși:

	<ul style="list-style-type: none"> a) 90 de zile b) 60 de zile c) 120 de zile
5.	<p>Prima etapă din procedura de aplicare a sancțiunilor disciplinare, conform Regulamentului Intern al S.C. AMENAJARE EDILITARĂ S5, constă în:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) stabilirea sancțiunii care urmează a fi aplicată b) cercetarea abaterii disciplinare de către Comisia de Disciplină c) aplicarea sancțiunii disciplinare
6.	<p>Potrivit Regulamentului de Organizare și Funcționare al AES5 S.A., Directorul General încheie, modifică sau decide încetarea contractelor comerciale până la limita de:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) 150.000 euro b) 250.000 euro c) 350.000 euro
7.	<p>În cadrul societății AES5, relațiile de control se stabilesc:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) între entitățile organizatorice situate pe același nivel ierarhic b) în limitele dispozițiilor legale și a mandatului dat de Directorul General unor persoane din cadrul societății c) între entitățile organizatorice specializate, pe baza competențelor acordate sau a mandatului acordat de Directorul General
8.	<p>Conform ROF, propunerile privind componența comisiilor de recepție a lucrărilor de investiții se fac de către:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Direcția Tehnică b) Direcția Economică și Monitorizare Lucrări c) Direcția Juridică și Resurse Umane
9.	<p>Conform Regulamentului de Organizare și Funcționare al S.C. AES5 S.A, urmărirea realizării fizice și valorice a lucrărilor/ serviciilor executate/ prestate și întocmirea raportărilor necesare conform Contractului de Delegare, se face de:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Direcția Tehnică/Secția Amenajare și Întreținere Spații Verzi b) Direcția Tehnică/ Serviciul Teritorial c) Direcția Economică și Monitorizare Lucrări

10.	<p>Codul de Conduită, Etică și Integritate al S.C. AMENAJARE EDILITARĂ S5:</p> <p>a) este un ghid referitor la comportamentul acceptabil din punct de vedere moral la nivelul societății pentru creșterea răspunderii și a implicării personalului angajat în cadrul societății</p> <p>b) este documentul opțional al societății, fără aplicabilitate practică în activitatea zilnică a salariaților S.C. AES5</p> <p>c) definește valorile și principiile de conduită morală la care aderă tot personalul și care trebuie aplicate în relațiile cu orice persoană</p>
11.	<p>Codul de Conduită, Etică și Integritate al AES5 stabilește:</p> <p>a) serie de valori și principii cu rol în ghidarea activității și comportamentului tuturor salariaților</p> <p>b) serie de reguli specifice privind cerințele minime acceptabile de comportament pentru orice angajat al societății</p> <p>c) angajamentele și responsabilitățile de natură etică referitoare la desfășurarea activității societății</p>
12.	<p>Care dintre următoarele enunțuri definește societatea, așa cum este precizat în Codul de Conduită, Etică și Integritate al AES5?</p> <p>a) societate este o organizație guvernamentală care administrează fonduri publice.</p> <p>b) O societate este o asociație de oameni de afaceri alcătuită pe baza unor investiții de capital, urmărindu-se obținerea unor beneficii comune</p> <p>c) O societate este o formă de asociație fără scop lucrativ, destinată protecției drepturilor angajaților.</p>
13.	<p>Obiectivele Codului de Conduită, Etică și Integritate al S.C. AES5 au ca scop?</p> <p>a) asigurarea calității serviciilor prestate</p> <p>b) stabilirea sancțiunilor pentru angajații care încalcă regulile interne ale organizației</p> <p>c) prevenirea săvârșirii faptelor de corupție din cadrul societății</p>
14.	<p>Din punct de vedere al integrității morale, angajații S.C. AES5?</p> <p>a) pot să își exprime și să își fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri</p> <p>b) nu au voie să solicite sau să accepte, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material</p>

	c) trebuie să respecte, cu maximă seriozitate legislația în vigoare
15.	<p>Ce presupune "termenul de remediere" conform Legii nr. 190/2018 privind măsurile de implementare a Regulamentului (UE) 2016/679?</p> <p>a) „Termenul de remediere” reprezintă perioada de timp de cel mult 90 de zile de la data comunicării procesului-verbal de constatare și sancționare a contravenției, în care autoritatea/ organismul public are posibilitatea remedierii neregulilor constatate și îndeplinirii obligațiilor legale.</p> <p>b) „Termenul de remediere” se referă la perioada în care autoritățile competente pot emite sancțiuni pentru nerespectarea legii.</p> <p>c) „Termenul de remediere” se aplică doar atunci când o persoană fizică se consideră victima unei încălcări a drepturilor sale.</p>
16.	<p>În contextul relațiilor de muncă, prelucrarea datelor cu caracter personal este permisă numai dacă durata de stocare a datelor cu caracter personal este proporțională cu scopul prelucrării, dar care nu trebuie să fie mai mare de:</p> <p>a) 45 de zile, cu excepția situațiilor expres reglementate de lege sau a cazurilor temeinic justificate</p> <p>b) 30 de zile, cu excepția situațiilor expres reglementate de lege sau a cazurilor temeinic justificate</p> <p>c) 90 de zile, cu excepția situațiilor expres reglementate de lege sau a cazurilor temeinic justificate</p>
17.	<p>Conform Legii nr. 190/2018, în ce condiții se poate prelucra un număr de identificare național, inclusiv prin colectarea sau dezvăluirea documentelor ce îl conțin?</p> <p>a) Numărul de identificare național poate fi prelucrat în orice context, fără a fi necesare condiții specifice, atâta timp cât angajatorul consideră că este relevant pentru activitatea sa.</p> <p>b) Prelucrarea numărului de identificare național este permisă doar atunci când este necesar pentru îndeplinirea unei obligații legale sau pentru executarea unui contract, și cu respectarea normelor de protecție a datelor personale.</p> <p>c) Prelucrarea numărului de identificare național este permisă doar dacă persoana vizată își dă consimțământul explicit pentru fiecare situație în care se colectează sau se dezvăluie acest număr.</p>

18.	<p>Care dintre responsabilitățile de mai jos intră în sarcina responsabilului cu protecția datelor într-o organizație, conform Regulamentului (UE) 2016/679?</p> <p>a) Responsabilul cu protecția datelor trebuie să decidă în mod unilateral asupra scopului și mijloacelor prelucrării datelor personale.</p> <p>b) Responsabilul cu protecția datelor are obligația de a monitoriza conformitatea organizației cu legislația privind protecția datelor, inclusiv prin instruirea angajaților și realizarea de audituri interne.</p> <p>c) Responsabilul cu protecția datelor trebuie să prelucreze datele personale ale angajaților fără a respecta drepturile acestora.</p>
19.	<p>Potrivit prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679, în cazul încălcării securității datelor cu caracter personal, autoritatea de supraveghere trebuie notificată</p> <p>a) doar dacă persoanele vizate sunt afectate direct de încălcarea securității datelor</p> <p>b) numai dacă incidentul de securitate a fost raportat de angajați</p> <p>c) fără întârzieri nejustificate, dar nu mai târziu de 72 de ore de la constatarea încălcării</p>
20.	<p>În cazul încălcării securității datelor cu caracter personal, conform Regulamentului (UE) 2016/679, informarea persoanei vizate se face astfel</p> <p>a) printr-o notificare directă, clară și detaliată, care să includă natura încălcării, riscurile posibile și măsurile luate pentru a remedia situația</p> <p>b) prin publicarea unui anunț în ziarele locale, fără a fi necesar să se detalieze măsurile de protecție luate</p> <p>c) informarea se face doar dacă aceasta solicită în mod expres informații despre încălcarea securității datelor</p>
21.	<p>Conform HG nr.273/1994, actualizata, data terminării tuturor lucrărilor prevăzute în contractul încheiat între executant și investitor/proprietar se comunică acestuia din urmă:</p> <p>a) în termen de 5 zile de la finalizarea lucrărilor</p> <p>b) în perioada de valabilitate a autorizației de construire/ desființare</p> <p>c) în termen de 10 zile de la finalizarea lucrărilor</p>
22.	<p>Conform HG nr.273/1994, Comisia de recepție pentru efectuarea recepției lucrărilor se numește de către:</p> <p>a) executantul lucrării</p>

	<ul style="list-style-type: none"> b) investitorul c) emitentul autorizației de construire
23.	<p>Conform HG nr.273/1994, președintele comisiei de recepție numită pentru efectuarea recepției la terminarea lucrărilor:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) este desemnat de executantul lucrării b) este desemnat de investitorul construcției c) stabilește programul conform căruia va fi efectuată recepția la terminarea lucrărilor
24.	<p>Conform HG nr.273/1994, decizia de admitere sau respingere a recepției la terminarea lucrărilor se ia de către:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) președintele comisiei de recepție b) majoritatea membrilor comisiei de recepție c) toți membrii comisiei de recepție
25.	<p>Termenul de comunicare/transmitere a Procesului-Verbal de recepție la terminarea lucrărilor tuturor factorilor implicați în etapa de recepție la terminarea lucrărilor și care au semnat procesul-verbal anterior menționat, conform HG nr.273/1994, se face de către:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) executant în termen de 5 zile de la data finalizării recepției b) investitor în termen de 5 zile de la data finalizării recepției c) investitor sau executant în termen de 30 de zile de la data finalizării recepției
26.	<p>Cartea tehnică a construcției, conform prevederilor HG nr.273/1994, se păstrează de:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) proprietarul construcției pe toată durata existenței obiectivului până la demolarea acestuia b) proprietarul construcției atât pe întreaga durată de existență a obiectivului până la demolarea acestuia cât și după demolare c) unitățile administrativ-teritoriale
27.	<p>Potrivit HG nr.273/1994, recepția finală este organizată de:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) proprietar, în maxim 10 zile de la data finalizării lucrărilor de construire executate b) proprietar, în maxim 10 zile de la expirarea perioadei de garanție a lucrărilor de construcție executate

	c) proprietar, cu maxim 10 zile înainte de expirarea autorizației de construire
28.	Legea nr. 10/1995, cu modificările și completările ulterioare, reglementează: a) autorizarea executării lucrărilor de construcții b) sistemul calității în construcții c) procedura privind recepția construcțiilor
29.	Potrivit Legii nr.10/1995, sistemul calității în construcții se aplică: a) în mod diferențiat în funcție de categoriile de importanță ale construcțiilor, conform regulamentelor și procedurilor de aplicare a fiecărei componente a sistemului b) în mod similar indiferent de categoriile de importanță ale construcțiilor, conform regulamentelor și procedurilor de aplicare a componentelor sistemului c) numai construcțiilor din categoriile de importanță A și B
30.	Potrivit Legii nr.10/1995, clauzele referitoare la nivelul de calitate al construcțiilor, corespunzătoare cerințelor, precum și garanțiile materiale și alte prevederi, care să conducă la realizarea acestor clauze pot fi prevăzute în: a) contractele care se încheie b) dispozițiile sau în autorizațiile ce se emit c) certificatul de urbanism
31.	Potrivit Legii nr.10/1995, verificarea calității lucrărilor executate pentru realizarea construcțiilor și a intervențiilor la construcțiile existente, pentru care se emit, în condițiile legii, autorizații de construire sau de desființare: a) este obligatorie și se efectuează de către investitori prin diriginți de șantier autorizați, angajați ai investitorilor b) este obligatorie și se efectuează de către investitori prin prin responsabili tehnici cu execuția autorizați, angajați ai executanților c) nu este obligatorie
32.	Potrivit Legii nr.10/1995, soluționarea neconformităților, a defectelor și a neconcordanțelor apărute în fazele de execuție ale unei lucrări de construcții se face de către: a) executant, numai pe baza soluțiilor stabilite de proiectant cu acordul investitorului

	<p>b) executant, numai pe baza soluțiilor stabilite de proiectant fără acordul investitorului</p> <p>c) investitor, fără stabilirea în prealabil, de către proiectant, a unor soluții</p>
33.	<p>Darea în folosință a unei construcții se face numai după:</p> <p>a) admiterea recepției la terminarea lucrărilor</p> <p>b) punerea în funcțiune a bransamentelor autorizate și definitive la rețelele de utilități publice ale infrastructurii edilitare</p> <p>c) admiterea recepției finale a lucrărilor de construcții</p>
34.	<p>Ce instituții sunt implicate în aplicarea Legii nr. 319/2006?</p> <p>a) Inspekția Muncii</p> <p>b) Ministerul Sănătății</p> <p>c) Comisia Europeană pentru Muncă</p>
35.	<p>Conform Legii nr.319/2006, instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul unității se efectuează:</p> <p>a) în afara programului de lucru</p> <p>b) în timpul programului de lucru, iar perioada în care se desfășoară instruirea nu se consideră “timp de muncă”</p> <p>c) în timpul programului de lucru, iar perioada în care se desfășoară instruirea se consideră “timp de muncă”</p>
36.	<p>În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în munca și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, angajatorii au obligația:</p> <p>a) să obțină autorizația de mediu înainte de începerea oricărei activități</p> <p>b) să obțină autorizația de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, înainte de începerea oricărei activități</p> <p>c) să întocmească un plan de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor, pe care să îl aplice corespunzător condițiilor de muncă specifice unității</p>
37.	<p>Potrivit Legii nr.319/2006, în toate problemele referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, angajatorul trebuie să consulte:</p> <p>a) reprezentanții lucrătorilor în domeniul SSM</p> <p>b) numai conducătorii locurilor de muncă</p>

	c) lucrătorii
38.	Instruirea fiecărui lucrător în domeniul securității și sănătății în muncă poate fi realizată sub formă de: a) instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său b) proceduri de lucru, specifice locului de muncă și postului c) informații, specifice locului de muncă și postului său
39.	Orice eveniment, conform prevederilor Legii nr.319/2006 (actualizată), va fi comunicat de îndată angajatorului: a) de conducătorul locului de muncă sau de orice altă persoană care are cunoștința despre producerea acestuia b) numai de conducătorul locului de muncă c) numai de reprezentantul lucrătorilor
40.	Potrivit Legii nr.319/2006, sunt considerate accidente colective de muncă acele accidente în care sunt accidentate: a) cel puțin 5 persoane în același timp și din aceeași cauză b) cel puțin 3 persoane în același timp și din aceeași cauză c) cel puțin 7 persoane în același timp și din aceeași cauză
41.	În contextul Legii nr.319/2006, în scopul prevenirii pericolelor de accidentare sau îmbolnăvire profesională ce pot apare în timpul procesului de muncă, lucrătorii au următoarele obligații: a) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare b) să comunice imediat Inspektoratului Teritorial de Muncă orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție c) să aducă la cunoștința conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoană
42.	Potrivit HG nr.766/1997, actualizată, regulamentul privind conducerea și asigurarea calității în construcții se aplică de către proprietari și/sau utilizatori, pentru etapele de exploatare și postutilizare a construcțiilor, în cazul: a) construcțiilor având categoria de importanță normală, finanțate de la bugetul de stat

	<ul style="list-style-type: none"> b) construcțiilor având categoria de importanță excepțională sau deosebită c) construcțiilor având categoria de importanță normală, finanțate din alte surse, dacă aceasta este cerută prin contract
43.	<p>Conform HG nr.766/1997, pentru participarea la licitații, conform prevederilor legale, Sistemul Calității ale unei organizații, elaborat și aplicat în baza standardelor SR EN ISO din seria 9000, trebuie să fie:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) certificat de un organism de certificare acreditat b) avizat de organisme acreditate, în cazul în care nu este certificat c) doar elaborat și implementat, fără a fi cazul să fie certificat ori avizat de organisme acreditate
44.	<p>În contextual HG nr.766/1997, cărei categorii de importanță a unei construcții (din cele enumerate mai jos) se recomandă, potrivit prevederilor legale, aplicarea modelului 1 de asigurare a calității?</p> <ul style="list-style-type: none"> a) categoriei de importanță deosebită a construcției b) categoriei de importanță excepțională a construcției c) categoriei de importanță normală a construcției
45.	<p>Rapoartele privind neconformitățile și rapoarte de acțiuni corective și preventive, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr.766/1997 (actualizată), reprezintă:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) documente ale programului de asigurare a calității b) înregistrări privind calitatea c) documente privind datele de intrare ale sistemului calității
46.	<p>Conform HG nr.766/1997, în funcție de importanța lor, construcțiile se încadrează în următoarele categorii:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) de importanță globală, denumite categorii de importanță, care privesc întreaga construcție, sub toate aspectele b) de importanță globală, denumite clase de importanță, care privesc întreaga construcție, sub anumite aspecte c) de importanță specifice, denumite clase de importanță, care privesc întreaga construcție sau părți ale acesteia, sub anumite aspecte
47.	<p>Categoria de importanță va fi înscrisă în următoarele documente tehnice privind construcția, potrivit prevederilor HG nr.766/1997:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> a) autorizația de construire b) cartea tehnică a construcției c) autorizația de construire, proiectul de execuție, cartea tehnică a construcției, documentele de asigurare
48.	<p>Urmărirea comportării în exploatare a construcțiilor se face :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) pentru menținerea sau îmbunătățirea aptitudinii la exploatare b) în vederea depistării din timp a unor degradări care conduc la diminuarea aptitudinii la exploatare c) în scopul desființării construcțiilor în condiții de siguranță și de recuperare eficientă a materialelor și a mediului
49.	<p>Potrivit HG nr.766/1997, postutilizarea construcțiilor se referă la:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) menținerea sau îmbunătățirea aptitudinii la exploatare b) depistarea din timp a unor degradări care conduc la diminuarea aptitudinii la exploatare c) desființarea construcțiilor în condiții de siguranță și de recuperare eficientă a materialelor și a mediului
50.	<p>Conform HG nr.766/1997, urmărirea specială a comportării în exploatare a construcțiilor se efectuează:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) pe o perioadă stabilită, pe baza unui proiect sau a unei proceduri specifice, de către personal tehnic de specialitate atestat b) pe toată durata de existență, asupra tuturor construcțiilor c) pe toată durata de existență, asupra anumitor construcții